

Принято на общем собрании
Работников учреждения
Протокол № 2 от 01.09.2015
г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МБУДО «Созвездие»
от 01.09. 2015 г. № 109

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников учреждения

I. Общие положения

1.1. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Созвездие» городского округа Спасск - Дальний (далее – Учреждения) является органом коллегиального управления Учреждением.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Учреждения.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.

1.4. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Учреждения.

1.5. Положение об Общем собрании принимается общим собранием работников Учреждения.

1.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.7.Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

II. Компетенция

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания относится:

- разработка и принятие устава Учреждения, внесение изменений и дополнений в него;
- принятие Коллективного договора образовательного учреждения, дополнений и изменений к нему;
- обсуждение и принятие правил внутреннего распорядка Учреждения по представлению директора Учреждения, положения о материальном стимулировании работников Учреждения;
- заслушивание ежегодного отчёта администрации Учреждения о выполнении коллективного трудового договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку (процедура забастовки определяется действующим трудовым законодательством Российской Федерации).
- рассмотрение кандидатур работников учреждения к награждению;
- принятие локальных актов, касающихся его компетенции;

III. Состав и порядок работы

- 3.1. В состав Общего собрания входят все работники учреждения.
- 3.2. Общее собрание собирается директором учреждения не реже двух раз в течение учебного года.
- 3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Учреждения или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.
- 3.4. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует не менее половины состава трудового коллектива.
- 3.5. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один год.
- 3.6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
- 3.7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждение являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 3.8. Все решения Общего собрания трудового коллектива своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Права

- 4.1. Общее собрание имеет право:
- участвовать в управлении Учреждение;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол

V. Ответственность Общего собрания

- 5.1. Общее собрание несет ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, иным нормативным правовым актам РФ.

VI. Документация и отчетность

- 6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.
- 6.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Учреждение и сдаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).