



Общество с ограниченной ответственностью
«Дальневосточный региональный центр охраны труда»

690003, Приморский край, г. Владивосток, ул. Станюковича, дом 29а
тел./факс (423) 2-496-096
E-mail: dvrcot@mail.ru, сайт dvrcot.ru /дврцот.рф
Регистрационный номер в реестре Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации №9 от 04 марта 2015 г.

Заключение эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда №662/17

14 марта 2018 года

г. Владивосток

На основании требований Трудового кодекса Российской Федерации (ст. 212) и Федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" в организации

*Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Созвездие» городского округа Спасск-Дальний*

с 13 декабря 2017 г. по 14 марта 2018 г. была проведена специальная оценка условий труда на 20 рабочих местах.

Установлено:

При выполнении мероприятий по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах организации (сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды с факторами, предусмотренными классификатором) выявлены потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы, как ниже указано:

- на рабочих местах №1, №№4 - 5 потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены;
- на рабочих местах №3, №№15 – 17, №20 (тяжесть трудового процесса);
- на рабочем месте №18 (тяжесть трудового процесса, шум).

В соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 Федерального закона №426 от 28.12.2013 г. выявлены потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы, как ниже указано:

- на рабочих местах №2, №6, №9 (напряженность трудового процесса);
- на рабочих местах №№7 – 8, №10, №14 (тяжесть и напряженность трудового процесса);
- на рабочих местах №11, №13 (тяжесть трудового процесса, напряженность трудового процесса, шум);
- на рабочем месте №12 (тяжесть трудового процесса, напряженность трудового процесса, шум, химический фактор);
- на рабочем месте №19 (тяжесть трудового процесса, напряженность трудового процесса, шум, вибрация общая, вибрация локальная).

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, сформирован комиссией на основании требований государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса, применяемых материалов и сырья, а также исходя из предложений работников (п. 2, ст. 12, ФЗ от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»). Результаты идентификации занесены в разделе II «Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда» отчета о проведении специальной оценки условий труда.

По результатам идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах и проведения исследований (испытаний) и измерений фактических значений, выполнено отнесение условий труда по степени вредности и опасности к классам (подклассам) условий труда и установлен итоговый класс (подкласс) условий труда:

- оптимальные условия труда «класс 1» - на рабочих местах №№1 - 2, №№6 – 10, №№14 - 15;
- допустимые условия труда «класс 2» - на рабочих местах №1, №№4 – 5, №№11 – 13, №№16 - 20;
- вредные условия труда «класс 3»:
 - вредные условия труда 1 степени «подкласс 3.1» - отсутствует;
 - вредные условия труда 2 степени «подкласс 3.2» - отсутствует;
 - вредные условия труда 3 степени «подкласс 3.3» - отсутствует;
 - вредные условия труда 4 степени «подкласс 3.4» - отсутствует;
- опасные условия труда «класс 4» - отсутствует.

(Раздел V «Отчета о проведении специальной оценки условий труда»).

Выводы и предложения:

1. Председателю и членам комиссии подписать отчет о проведении специальной оценки условий труда. (Ст. 15 ФЗ от 28.12.2013 г. №426)
2. Работодателю организовать ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения

отчета о проведении специальной оценки условий труда. (Ст. 15 ФЗ от 28.12.2013 г. №426)

3. Во исполнение требований п. 1, ст. 11, ФЗ №426 «О специальной оценке условий труда» (с изменениями на 1 мая 2016 года) работодателю подать декларацию в срок не позднее 30 (тридцати) рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. Декларация подается по форме согласно приложения №1 приказа Минтруда России №80 от 07.02.2014 г. «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости (государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации) направить почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении в Государственную инспекцию труда в Приморском крае по адресу 690990, г. Владивосток, ул. Пологая, 68, тел. 7 (423) 226-96-63 приемная, контактный E-mail инспекции: gitvpkinform@yandex.ru
4. Работодатель организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. (П. 6, ст. 15, ФЗ от 28.12.2013 г. №426).
5. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета (титульный лист) о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью (П. 5.1, ст. 15, ФЗ от 28.12.2013 г. №426).

Эксперт



О. В. Бондаренко